



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล (สำนักงานปลัด) โทร / โทรสาร ๐๓๗-๒๓๘๖-๒๓-๒๔
ที่ ปจ ๗๓๘๐๑ / - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล

๑. เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง


สำนักงาน ป.ป.ช.ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี ๒๕๖๕ ข้อ ๐๔๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานโดยแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น

๓. ข้อพิจารณา

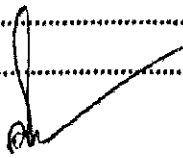
๓.๑ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๒ เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบและแจ้งหัวหน้าส่วนราชการภายในเพื่อแจ้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดเพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


.....
(นายวิทยา จิตคำภา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น.....


.....
(นางอรสา โตข้า)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล

ความเห็น.....
.....
.....



(นายสุชาติ บัวศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

ความเห็น.....
.....
.....



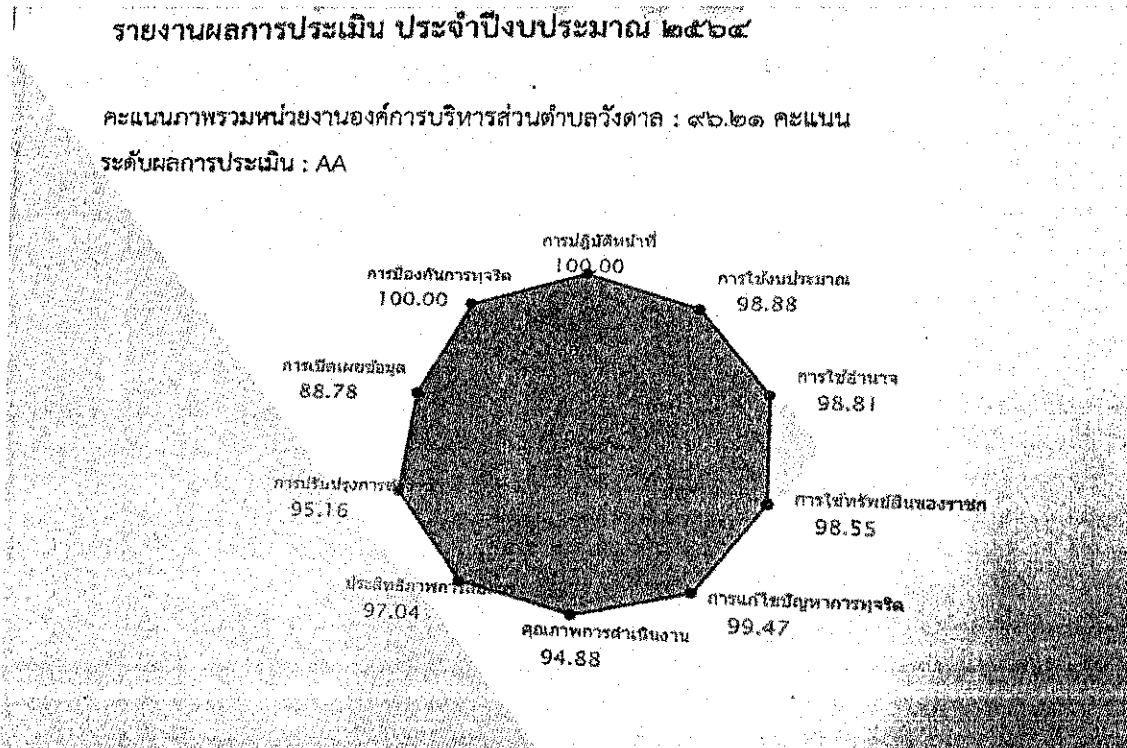
(นายไพบุลย์ ช่างฉาย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล อำเภอทับปดบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล พบว่ามีผลคะแนนอยู่ในระดับ AA ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100
2	การป้องกันการทุจริต	100
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.47
4	การใช้งบประมาณ	98.88
5	การใช้อำนาจ	98.81
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.55
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.04
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.16
9	คุณภาพการดำเนินงาน	94.88
10	การเปิดเผยข้อมูล	88.78

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	100 คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่หน่วยงานต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการพบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นส่วนตัวโดยไม่ขออนุญาตและมีบุคลากรบางคนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
2.การใช้งบประมาณ	98.88 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	98.81 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.55 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.47 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	94.88 คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นรวมทั้งประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.04 คะแนน	
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	95.16 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	88.78 คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่าการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบยังไม่แพร่หลายเท่าที่ควรยังต้องมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะทราบอย่างแพร่หลายต่อไป
10.การป้องกันการทุจริต	100 คะแนน	

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
คะแนนภาพรวม ระดับผลการประเมิน AA	
1.การปฏิบัติหน้าที่ 100 คะแนน	จากผลคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้คะแนน รวม 96.21คะแนน ระดับผลการประเมิน AA แต่ยังมีคะแนนในหัวข้อที่ 10 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนน 88.78 คะแนนซึ่งต่ำกว่าตัวชี้วัดด้านอื่น แนวทางแก้ไข มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้มากขึ้นและให้เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงและพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
2.การป้องกันการทุจริต 100 คะแนน	
3.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 99.47 คะแนน	
4.การใช้งบประมาณ 98.88คะแนน	
5.การใช้อำนาจ 98.81 คะแนน	
6.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 98.55 คะแนน	
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 97.04 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน 95.16 คะแนน	
9.คุณภาพการดำเนินงาน 94.88 คะแนน	
10.การเปิดเผยข้อมูล 88.78 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
E1.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ภาพรวม 93.89 คะแนน -เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด 93.79 คะแนน -เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 94.00 คะแนน	จากผลคะแนน EIT ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ ตัวชี้วัด ที่ 8 E12. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ได้คะแนน 93.14 คะแนน
E2.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ท่านกับผู้มาติดต่ออื่นๆอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 93.79 คะแนน	
E3.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่ท่านติดต่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูลมากน้อยเพียงใด 93.36 คะแนน	
E4. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดตอร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่ เงิน ไม่มี 100 คะแนน ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี 100 คะแนน	แนวทางแก้ไข มอบหมายให้ทุกส่วนราชการในสังกัดปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการต่อผู้รับบริการให้มากยิ่งขึ้น
E5.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากน้อยเพียงใด 93.36 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>E6.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียง</p> <p>เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน 93.14 คะแนน</p> <p>มีช่องทางหลากหลาย 93.14 คะแนน</p>	
<p>E7.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด</p> <p>93.14 คะแนน</p>	
<p>E8. หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการหรือไม่</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>E9.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p> <p>98.93 คะแนน</p>	
<p>E10.หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>E11.เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานการให้บริการได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>93.57 คะแนน</p>	
<p>E12.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>93.14 คะแนน</p>	
<p>E13.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>E14.หน่วยงานที่ท่านติดต่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานการให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>94.86 คะแนน</p>	
<p>E15.หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีการปรับปรุงการดำเนินงานการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด</p> <p>94.21 คะแนน</p>	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
O1. โครงสร้าง 100 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในประเด็นดังต่อไปนี้
O2. ข้อมูลผู้บริหาร 0 คะแนน	
O3. อำนาจหน้าที่ 100 คะแนน	O2. ข้อมูลผู้บริหารมีประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ที่
O4. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน 100 คะแนน	
O5. ข้อมูลการติดต่อ 100 คะแนน	หน่วยงานกรอกข้อมูลในระบบไม่พบช่องทางการติดต่อของปลัด อบต. 31/5
O6. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 100 คะแนน	<u>แนวทางแก้ไข</u>
O7. ข่าวประชาสัมพันธ์ 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบตรวจสอบ URL และลงข้อมูลให้ครบถ้วน
O8. Q&A 100 คะแนน	
O9. Social Network 100 คะแนน	
O10. แผนดำเนินงานประจำปี 100 คะแนน	
O11. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 100 คะแนน	O28. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ไม่รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563 31/5
O12. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 100 คะแนน	ตรวจสอบ 18/7/2564 ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ
O13. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 100 คะแนน	<u>แนวทางแก้ไข</u>
O14. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงข้อมูลให้
O15. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ 100 คะแนน	ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
O16. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ 100 คะแนน	
O17. E- service 100 คะแนน	O30. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประเด็นที่ต้องแก้ไขคือ URL ไม่แสดงช่องทางเข้าถึงช่องทางแจ้ง
O18. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 100 คะแนน	เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง
O19. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ 6 เดือน 100 คะแนน	<u>แนวทางแก้ไข</u>
O20. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 100 คะแนน	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงข้อมูลให้
O21. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน	ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
O22. ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 100 คะแนน	
O23. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 100 คะแนน	
O24. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 100 คะแนน	
O25. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O26. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O27. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 100 คะแนน	
O28. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 0 คะแนน	

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
O29. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 100 คะแนน	
O30. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ 0 คะแนน	
O31. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O32. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 100 คะแนน	
O33. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 100 คะแนน	
O34. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 100 คะแนน	
O35. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 100 คะแนน	
O36. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O37. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 100 คะแนน	
O38. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 100 คะแนน	
O39. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 100 คะแนน	
O40. รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปีรอบ 6 เดือน 100 คะแนน	
O41. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี 100 คะแนน	
O42. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน 0 คะแนน	
O43. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>11.บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้มาน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด 100 คะแนน - เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 100 คะแนน 	
<p>12.บุคลากรในหน่วยงานของท่านปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกันมาน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>13.บุคลากร ในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร</p> <ul style="list-style-type: none"> -มุ่งผลสำเร็จของงาน 100 คะแนน -ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว 100 คะแนน -พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง 100 คะแนน 	
<p>14.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานการอนุมัติการอนุญาตหรือให้บริการหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> -เงิน 100 คะแนน -ทรัพย์สิน 100 คะแนน -ประโยชน์อื่นอื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น 100 คะแนน 	
<p>15.นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆโดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้อภัยตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับสิ่งใดต่อไปนี้หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> -เงิน ไม่มี 100 คะแนน -ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน 	
<p>-ประโยชน์อื่นๆที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เช่นการลดราคาการรับความบันเทิง เป็นต้น ไม่มี 100 คะแนน</p>	
<p>16.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการให้สิ่งดังต่อไปนี้แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงิน ไม่มี 100 คะแนน - ทรัพย์สิน ไม่มี 100 คะแนน -ประโยชน์อื่นๆเช่นการยกเว้นค่าบริการการอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น ไม่มี 100 คะแนน 	
<p>17.ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมาน้อยเพียงใด 99.21 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>I8.หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>คุ่มค่า 100 คะแนน</p> <p>ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I9.หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	
<p>I10.บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่นค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง มากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	
<p>I11.หน่วยงานของท่านมีการจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>-โปร่งใสตรวจสอบได้ 98.90 คะแนน</p> <p>-เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง</p> <p>ไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	
<p>I12.หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <p>สอบถาม 100 คะแนน</p> <p>ชักชวน 100 คะแนน</p> <p>ร้องเรียน 100 คะแนน</p>	
<p>I13.ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>มากที่สุด 100 คะแนน</p>	
<p>I14.ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I15.ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด</p> <p>100 คะแนน</p>	
<p>I16. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด</p> <p>น้อยที่สุด 97.62 คะแนน</p>	
<p>I17. ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตมากน้อยเพียงใด</p> <p>ไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>I18. การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านมีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด</p> <ul style="list-style-type: none"> -ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ไม่มีเลย 97.62 คะแนน -มีการซื้อขายตำแหน่ง ไม่มีเลย 97.62 คะแนน -เอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง ไม่มีเลย 97.62 คะแนน 	
<p>I19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	
<p>I20. ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์งานในหน่วยงานของท่านมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด 96.05 คะแนน</p>	
<p>I21. ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการขออนุญาตอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I22. บุคคลภายนอกหรือเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด ไม่มีเลย 97.62 คะแนน</p>	
<p>I23. ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I24. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่มหรือพวกพ้องมากน้อยเพียงใด 100 คะแนน</p>	
<p>I25. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใดมากที่สุด 100 คะแนน</p>	
<p>I26. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้หรือไม่ ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน</p> <ul style="list-style-type: none"> -หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ มี 97.62 คะแนน -จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มี 97.62 คะแนน 	
<p>I27. ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด มากที่สุด 100 คะแนน</p>	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<p>128. หน่วยงานของท่านมีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด</p> <p> เฝ้าระวังการทุจริต 100 คะแนน</p> <p> ตรวจสอบการทุจริต 100 คะแนน</p> <p> โทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต 100 คะแนน</p>	
<p>129. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด 99.21 คะแนน</p>	
<p>130. หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้อย่างไร</p> <p>-สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก 100 คะแนน</p> <p>สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ 100 คะแนน</p> <p>มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา 100 คะแนน</p> <p>มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง 100 คะแนน</p>	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาลได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานความคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวมใน รูปแบบการจัดอบรม 2. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	สำนักปลัด	ม.ค.65 – มี.ค.65	รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุม ประจำเดือนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังตาล ประจำเดือนเมษายน 2565
2. การปรับปรุงคุณภาพ การดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพ	1. แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน 2. จัดอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดเกี่ยวกับการ ปรับปรุงคุณภาพการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.65 – มี.ค.65	รายงานผลการ ดำเนินงานในการประชุม ประจำเดือนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังตาล ประจำเดือนเมษายน 2565
3. จัดกิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะอย่าง แพร่หลาย	1. แต่งตั้งคณะทำงาน ปรับปรุงประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ 2. จัดอบรมให้ความรู้แก่	สำนักปลัด	ม.ค.65 – มี.ค.65	รายงานผลการ ดำเนินงานในการประชุม ประจำเดือนขององค์การ บริหารส่วนตำบลวังตาล
	ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในสังกัดเกี่ยวกับการเพิ่ม ประสิทธิภาพการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ			ประจำเดือนเมษายน 2565