



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
รอบ 6 เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังดาล
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ ระดมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมถึงสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลัก ธรรมาภิบาล good governance ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินผลการดำเนินงานครั้งนี้ จะช่วย สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล
สำนักงานปลัด
งานกาเจ้าหน้าที่
๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล มีภารกิจรายงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตัวชี้วัดย่อยข้อ ๙.๔ การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพบูลย์ ช่างฉาย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังตาล

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง										
๑	การทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและ แผนอัตรากำลัง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓		✓	
๒	พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็น ปัจจุบัน	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓		✓	
นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร										
๑	การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○		✓		✓	
๒	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	○ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	○	✓			✓	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
นโยบายการพัฒนาบุคลากร										
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของ อบต.	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๔๕๐,๐๐๐	-	๙๒,๙๐๐	๓๕๗,๑๐๐		✓		✓	
นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต										
๑	กิจกรรม ๕ ส	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	โครงการ Big cleaning Day	๕๐,๐๐๐	-	-	๕๐,๐๐๐	✓			✓	
๓.	โครงการจิตอาสา	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๘,๐๐๐	๑๗๒,๐๐๐		✓		✓	

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	โครงการ	อนุมัติ (บาท)	ก่อนนี้ ผูกพัน	การเบิกจ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)	สถานะการดำเนินงาน			รอบการรายงาน	
						อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	๖ เดือน	รอบปี ๖๖
นโยบายประเมินผลการปฏิบัติงาน										
๑	การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	
๒	การประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	✓				✓	
นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร										
๑	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๐ (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	๐		✓		✓	